

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

❖ بخش ۱: اصول و فلسفه تعلیم و تربیت

- فصل ۱: کلیات فلسفه تعلیم و تربیت ۹
- فصل ۲: مکاتب فلسفی تعلیم و تربیت ۲۷
- فصل ۳: نظریه‌های تربیتی ۷۰
- فصل ۴: اصول آموزش و پرورش ۹۶
- فصل ۵: صاحب‌نظران تعلیم و تربیت ۱۰۵

❖ بخش دوم - روانشناسی پرورشی

- فصل ۱: تعریف و موضوع روانشناسی پرورشی ۱۳۹
- فصل ۲: پیشینه روانشناسی پرورشی ۱۴۳
- فصل ۳: پژوهش در روانشناسی پرورشی ۱۴۷
- فصل ۴: مراحل و هدف‌های آموزشی ۱۵۱
- فصل ۵: طبقه‌بندی هدف‌های آموزشی ۱۶۲
- فصل ۶: ویژگیهای ورودی یادگیرندگان ۱۷۷
- فصل ۷: نظریه‌های رشد شناختی پیاژه، ویگوتسکی و برونر ۱۸۸
- فصل ۸: نظریه‌های رفتاری یادگیری ۲۰۰
- فصل ۹: نظریه‌های مهم شناختی ۲۰۴
- فصل ۱۰: روانشناسی خبرپردازی یا پردازش اطلاعات ۲۱۶
- فصل ۱۱: نظریه سازندگی ۲۲۴
- فصل ۱۲: تعریف انگیزش و انگیزه ۲۳۰

۲۴۱	فصل ۱۳: روشهای آموزشی مستقیم و غیرمستقیم
۲۴۵	فصل ۱۴: آموزش برای یادگیری در حد تسلط
۲۵۳	فصل ۱۵: آموزش به کمک روش‌های تغییر رفتار
۲۶۱	فصل ۱۶: آموزش برنامه‌ای
۲۶۹	فصل ۱۷: آموزش مهارت‌ها و راهبردهای یادگیری و مطالعه
۲۷۷	فصل ۱۸: آموزش مفاهیم و اصول
۲۸۵	فصل ۱۹: آموزش حل مسئله و تفکر انتقادی
۲۹۱	فصل ۲۰: آموزش هوش و آفرینندگی
	❖ بخش سوم - روانشناسی رشد
۳۱۱	فصل ۱: کلیات روانشناسی رشد
۳۲۴	فصل ۲: مبانی رشد
۳۵۴	فصل ۳: نظریه‌های شناختی رشد
۳۹۳	فصل ۴: نظریه‌های روان تحلیلی در رشد
۴۱۴	فصل ۵: نظریه‌های بافتی رشد
۴۳۲	فصل ۶: نظریه‌های نمو یافتگی
۴۳۸	فصل ۷: دیدگاه رفتارگرایی - یادگیری اجتماعی بندورا
۴۴۵	فصل ۸: نظریه ی دیوید الکايند...
۴۵۶	فصل ۹: مفهوم تحول بازی و تقلید
	❖ بخش چهارم - روشها و فنون تدریس
۴۸۷	فصل ۱: یادگیری

فصل ۲: تفکر و ارتباط ۵۰۰

فصل ۳: تدریس و طراحی آموزشی ۵۰۷

فصل ۴: فعالیت‌های آموزشی ضمن تدریس ۵۲۵

فصل ۵: الگوهای جدید تدریس ۵۵۶

فصل ۶: مهارت‌های آموزشی بعد از تدریس (ارزشیابی) ۵۹۲

❖ بخش پنجم - اندازه گیری، سنجش و ارزشیابی آموزشی

فصل ۱: سنجش و اندازه‌گیری ۶۰۹

فصل ۲: انواع آزمون‌ها، ارزشیابی‌ها و اهداف آموزشی ۶۳۱

فصل ۳: تحلیل سئوالات آزمون ۶۷۰

فصل ۴: اعتبار یا پایایی ۶۹۷

فصل ۵: روایی آزمون ۷۱۴

سوالات و پاسخنامه آزمون استخدامی آموزگار ابتدایی ۱۳۹۵ ۷۲۳

سوالات و پاسخنامه آزمون استخدامی آموزگار ابتدایی ۱۳۹۶ ۷۴۷

سوالات و پاسخنامه آزمون استخدامی آموزگار ابتدایی ۱۳۹۷ ۷۶۶